

REGULAMIN KONKURSU PERŁY HR

I. Postanowienia ogólne

1. Organizatorem Gali Wieczoru Rekrutera (zwanego dalej: „Konkuresem”) jest Magazyn Rekruter, wydawany przez firmę Verita HR Polska z siedzibą w Warszawie, ul. Puławska 182, 02-670 Warszawa o numerze NIP 951 227 95 76, zwanym dalej „Organizatorem”.
2. Konkurs trwa od 24 lipca 2017 roku do 12 października 2017 roku (termin nadsyłania zgłoszeń upływa 7 września).
3. Informacje na temat Konkursu, a w szczególności Regulamin Konkursu, zasady zgłaszania Uczestników Konkursu, kryteria wyboru Laureatów Konkursu, skład Jury Konkursu, dostępne są na stronie internetowej: perlyhr.com.
4. Konkurs dostępny jest na całym terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Uczestnictwo w Konkursie jest bezpłatne.
6. Celem konkursu jest uhonorowanie osób pracujących w agencjach agencji zatrudnienia oraz w działach HR, wyróżniających się jakością i efektywnością realizowanych usług w zakresie rekrutacji, doradztwa personalnego jak również pracy tymczasowej i outsourcingu, odpowiedzialnych za najważniejszy kapitał każdego przedsiębiorstwa – ludzi.
 - Nagrody w Konkursie przyznawane są za szczególne osiągnięcia Uczestnika w kategorii, w której jest nominowany i/lub biorąc pod uwagę najwyższą ocenę przyznaną na podstawie wypełnionego formularza i ocen Jury.

II. Uczestnicy Konkursu

Uczestniczyć w Konkursie mogą w zależności od wybranej kategorii:

- 1) pracownicy i kadra zarządzająca agencji zatrudnienia,
- 2) każda działająca na terenie Polski agencja rekrutacji, doradztwa personalnego, pracy tymczasowej lub outsourcingu, będąca agencją zatrudnienia w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy[1] oraz
- 3) pracownicy działów HR – tzw. In-house Rekruterzy.
- 4) Wypełniając formularz zgłoszeniowy Uczestnik Konkursu zgadza się z zasadami Konkursu oraz akceptuje niniejszy Regulamin.
- 5) Regulamin Konkursu dostępny jest w siedzibie Organizatorów oraz na stronie internetowej Konkursu perlyhr.com.

III. Zasady Konkursu

- Warunkami uczestnictwa w Konkursie jest wypełnienie właściwego formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie perlyhr.com.
- Zgłoszenia do udziału w Konkursie może dokonać: w przypadku zgłoszenia osoby: osoba bezpośrednio zainteresowana udziałem, jej pracodawca, jej współpracownicy oraz inne osoby

- znające jej zawodowe dokonania.
- Zgłoszenia przyjmowane są w następujących pięciu kategoriach i oceniane zgodnie z określonymi kryteriami odpowiadającymi każdej z nich:

Consultant of the Year

W tej kategorii może być nominowana każda osoba zaangażowana zawodowo w realizację projektów rekrutacyjnych, która wypełniła poprawnie formularz zgłoszeniowy.

In-house Recruiter

W tej kategorii może być nominowana każda osoba wyspecjalizowana w zakresie rekrutacji. Do głównych obowiązków pracownika na tym stanowisku należy, m.in.: samodzielne prowadzenie projektów rekrutacyjnych na stanowiska różnego szczebla, wykorzystywanie różnych narzędzi rekrutacyjnych i prowadzenia procesu rekrutacji oraz selekcji. Warunkiem jest poprawne wypełnienie formularza zgłoszeniowego.

Company of the Year

Kategoria dla agencji rekrutacyjnych dostarczających najwyższej jakości usługi, których działalność w znacznej części poświęcona jest rekrutacji stałej (co najmniej 40% rocznych przychodów netto pochodzących z rekrutacji stałej lub nie mniej niż 5 pracowników odpowiedzialnych za nią). Jury nagradzać będzie agencje dostarczające profesjonalne usługi rekrutacyjne, utrzymujące zdrowe relacje biznesowe, mające pozytywny wpływ na rynek, innowacyjne i rentowne.

Inhouse recruitment team

Kategoria dla wewnętrznych zespołów rekrutacyjnych w firmach. W kategorii tej nagrodzone zostaną zespoły posiadające dużą wiedzę rynkową, odznaczające się wysoką jakością usług i w walnie wpływające na rozwój polityki zatrudnienia w firmie.

Employer Branding Campaign of the Year

Kategoria jest przeznaczona dla agencji rekrutacyjnych. W kategorii tej nagrodzone zostaną agencje, które stworzyły najlepszą kampanię Employer Brandingową w Polsce.

- W przypadku zmiany pracodawcy – w trakcie lub po realizacji opisywanych projektów zawodowych, uczestnik Konkursu musi umieścić pieczętkę swojego aktualnego pracodawcy. W tym wypadku dopuszcza się opis projektów częściowo lub całkowicie zrealizowanych w poprzedniej firmie.

IV. Wybór Laureatów Konkursów

- Selekcja aplikacji konkursowych oraz wyłonienie Laureatów Konkursu następuje w siedzibie Organizatora do 12 października 2017 roku.
- W skład Jury Konkursu wchodzi osoba z branży agencji zatrudnienia, biznesu, oraz organizacji i instytucji, które wspierają rozwój branży agencji zatrudnienia i przyczyniają się do popularyzacji zagadnień związanych z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi.
- Członkowie Jury Konkursu pełnią swoje funkcje społecznie.
- Posiedzenia Jury Konkursu zwołują Organizatorzy.
- Wyłaniając Laureatów Konkursu Członkowie Jury kierują się profesjonalizmem oraz szczególnymi osiągnięciami Uczestników.
- Ani członkowie Jury, ani Organizatorzy nie mogą być Laureatami Konkursu.
- Laureatami Konkursu zostaną osoby pracujące w agencjach zatrudnienia

zatrudnienia bądź działach HR, które uzyskają najwyższą ocenę jakości, rzetelności i skuteczności pracy zawodowej lub oferowanych usług, a ich dorobek zawodowy i/lub ocena rozwiązania zadania konkursowego będą przeważać nad oceną kontrkandydatów.

- o Wszyscy Uczestnicy Konkursu są oceniani według tych samych kryteriów ustalonych i przyjętych przez Jury Konkursu. Niedopuszczalna jest dyskryminacja któregokolwiek z Uczestników oraz kierowanie się przez Członków Jury osobistymi pobudkami. Reguły obiektywizmu w ocenie zgłoszeń obowiązują nieodwołalnie.
- o Wybór Laureatów następuje uchwałą Jury Konkursu w oparciu o uzupełnione Karty Konkursowe. Każdej kategorii Konkursu jest przyporządkowana odrębna Karta Konkursowa zawierająca kryteria oceny i ich wagi punktowe.
- o Karty Konkursowe, protokoły z posiedzeń Jury Konkursu i uchwały Jury Konkursu przechowywane są w siedzibie Organizatorów i mogą być udostępnione stronom zainteresowanym w przypadku odwołania się Uczestnika od werdyktu Jury Konkursu.
- o Procedura odwoławcza od werdyktu Jury Konkursu obejmuje złożenie pisemnego wniosku od Uczestnika Konkursu przesłanego na adres Organizatorów Konkursu. Po otrzymaniu wniosku Organizatorzy zwołują posiedzenie Jury Konkursu w celu rozpatrzenia odwołania.

Ponowna decyzja Jury Konkursu jest ostateczna.

V. Nagrody

- Fundatorami nagród są Organizatorzy i/lub Sponsor Konkursu.
- Nagrodami w Konkursie są statuetki
- Jury Konkursu, oprócz wyboru Laureatów Konkursu, może przyznać wyróżnienia.
- Wręczenie nagród Laureatom przez Organizatorów i/lub Sponsorów Konkursu odbywa się podczas uroczystej gali w październiku 2017r. w Warszawie.
- Laureat traci prawo do tytułu i nagrody, bez jakichkolwiek roszczeń lub żądań wobec Organizatorów, jeżeli przekazane przez niego dane okażą się błędne lub nieprawdziwe.

VI. Dane osobowe

- Administratorami danych osobowych zbieranych i przetwarzanych w ramach Konkursu są Organizatorzy.
- Organizatorzy są uprawnieni do przetwarzania danych osobowych Uczestników.
- Uczestnicy wypełniając formularz zgłoszeniowy oraz podając swoje dane, wyrażają zgodę na ich dalsze przetwarzanie przez Organizatorów jako Administratorów Danych Osobowych w celach promocyjno-marketingowych związanych z prowadzoną przez Organizatorów działalnością, a także na otrzymywanie na podany przez siebie adres e-mail informacji handlowych przesyłanych przez Organizatorów zgodnie z Ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. oraz Ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku.
- Uczestnicy Gali Wieczoru Rekrutera wyrażają zgodę na publikację swojego wizerunku w galerii multimedialnej na potrzeby promocji wydarzenia.
- Uczestnicy, w szczególności Laureaci Konkursu, wyrażają zgodę na zamieszczenie ich danych oraz siedziby agencji zatrudnienia lub reprezentowanego przedsiębiorstwa na stronach internetowych Organizatorów.

- Na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych Uczestnicy Konkursu mają prawo wglądu do swoich danych, ich poprawiania oraz zgłoszenia żądania zaprzestania ich przetwarzania. Prawo to może być wykonywane poprzez przesłanie odpowiedniego wniosku w formie pisemnej na adres: Verita HR Polska SP. z o.o., ul. Puławska 182, 02-670 Warszawa.
- Uczestnicy Konkursu są zobowiązani niezwłocznie powiadomić Organizatorów o zmianie adresu lub innych danych podanych w formularzu zgłoszeniowym.
- Organizatorzy nie ponoszą odpowiedzialności za podanie przez Uczestników Konkursu niewłaściwego adresu lub innych danych uniemożliwiających ich identyfikację.
- Po zakończeniu Konkursu wszelkie dane Uczestników, którzy wzięli udział w Konkursie, zostaną poddane anonimizacji, z zastrzeżeniem pkt. 3 powyżej.

VII. Postanowienia końcowe

- Uczestnicy niniejszego Konkursu zobowiązani są do przestrzegania zasad uczciwej rywalizacji w Konkursie opartych na poszanowaniu kontrkandydatów oraz ich osiągnięć.
- Niniejszy Regulamin jest jedynym dokumentem określającym zasady Konkursu.
- Organizator zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w każdym czasie bez podania przyczyny.

[1] Art.6 pkt 4) ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz.U.2004 Nr 99 poz.1001 z późn.zm.